



Práce



noviny Odborového svazu Iniciativa pracujících

1/2021

ÚVODNÍK REDAKCE

Kolegové a kolegyně, kamarádi a kamarádky, přicházíme s úvodním prvním číslem našeho Odborového svazu Iniciativa pracujících, abychom i cestou vlastního periodika dali o sobě vědět, že jsme vstoupili v život a hodláme razit cestu hnutí nejen pracujících organizovaného zdola. Znechucení politikou a politiky, chceme měnit věci k lepšímu vlastní silou.

Chceme přinášet zprávy z hnutí pracujících doma i v zahraničí, abychom inspirovali okolí a své spolupracovníky k činnosti a dodávali jim odvahu. Chceme pomocí historie českého dělnického hnutí připomenout, že naši dědové a babičky se nebáli postavit za své zájmy, že Česko bývala země, kde se umělo stávkovat a to dost hojně a odhodlaně!

Zároveň se chceme vyjadřovat a přinášet vlastní pohled na aktuální společenské dění. Prezentovat naši vlastní činnost a seznamovat s naší cestou organizace a vedení boje pracovníků a pracovnic. Rádi bychom propojovali pracující napříč celou ČR a rozvinuli komunikaci, spolupráci. Pro vzájemné informování chceme rozjet rubriku „Dopisy“, prostřednictvím, které bude možné podávat zprávy ze svých pracovišť a seznamovat tak s děním ostatní kolegy po celé zemi.

Dej tento časopis čist dalším kolegům, spolužákům, sousedům, prostě až ho přečteš, pošli ho dál a popros ať tak učiní i další. Uvítáme pomoc s distribucí časopisu, chceš-li pomoci, napiš nám, že budeš odbírat a časopis rozdáš, kde o něj bude zájem. Vítána je také finanční podpora, jelikož časopis bude zdarma, a tak budeme rádi, když nám pomůžeš solidárním příspěvem a staneš se i ty sám spoluvedavatelem časopisu, který chce nekompromisně hájit zájmy a práva pracujících.

Seznam distribučních míst najdete uvnitř čísla.

WWW.osip.cz



PRYČ S POLITIKAŘENÍM!

Pryč s politikařením která nás pracující a naše blízké rozděluje na proti sobě stojící strany. Oprostme se dělení na příznivce různých politických stran a hnutí, kterým sloužíme pouze jako „užiteční blbci“, aby vytah k moci, pozicím, dobrým místečkům a korytům. My z toho beztak nemáme nic dobrého, to jen oni profitují z naší důvěry.

Všem těm politickým šarlatánům je úplně jedno z jakého politického spektra vychází.. Jim vyhovuje stav, kdy si jako pracující navzájem vjíždíme do vlasů a hádáme se mezi sebou. Vyhovuje to také náramně všem zaměstnavatelům a akcionářům.

Čeho se bojí nejvíce? Mají hrůzu z toho, že bychom se spojili v jeden proud, v jedno hnutí. Mají strach, že si uvědomíme naše nelichotivé sociální postavení a dojdeme k poznání, že nás pracující spojují zájmy vlastní, nám všem společné.

K tomu však nedojdeme, budeme-li se nechávat nadále rozdělovat politikou a důvěrovat pastýřům a všelijakým vůdcům. To co potřebujeme si musíme sami vydobýt - vlastní iniciativou a kolektivní cestou. Cestou přímou, tedy přímou akcí nás všech pracovníků a našich blízkých. Cestou politicky neutrálního syndikalismu, hnutí pracujících vzniklým zdola z členské základny. A touto cestou vykročil OS Iniciativa pracujících.

Přidáš se k nám?

Vytváříme komunikační síť zaměstnanců napříč ČR.

Snahou OS Iniciativy pracujících je propojit pracující z různých profesí a podniků ve mzdových sporech, proti propuštění, nevyplácení mezd či šikaně ze strany zaměstnavatelů.

Chceme:

- 1) vyměňovat si zkušenosti
- 2) vzájemně se podporovat se
- 3) připravovat a koordinovat společné akce třeba v souvislosti s problémem na tvém konkrétním pracovišti

Posílej nám zprávy ze svého pracoviště, informuj o dění v okolních podnicích o propouštění, šikaně vedení, nucených přesčasech, nevyplácení mezd, utlumování výroby, cokoli co tě jako zaměstnance trápí (postačí vlastními slovy, uveřejníme anonymně).



JAK POSTUPOVAT KDYŽ MÁTE PROBLÉM V PRÁCI?

V podniku jsou nízké mzdy nebo dokonce platí pozdě či vůbec? Management neoprávněně strhává na mzdu, prémiové přísliby či šikanuje pokutami? Odmítají navýšení mezd při zvyšující se inflaci? Nutí nad rámec zákonem povolených přesčasů, neplatí za ně adekvátně nebo neproplácí? Nemáte v práci odbory? Nebo jsou, ale místo, aby stály za zaměstnanci, jdou na ruku vedení? Zvyšuje se neúměrně pracovní tempo? Nedodržuje se bezpečnost práce? Nemáte kolektivní smlouvu, která by zajišťovala růst mezd a zaměstnanecké benefity? Podnik tlumí výrobu a chystá propouštění?

Není třeba věset hlavu a nechat si to donekonečna líbit! Můžete to změnit, ale musíte chtít a něco pro to udělat. Lepší pracovní a mzdové podmínky nespadnou nikomu samy od sebe do klína. Zaměstnavatelé neradi něco přidají, pokud je k tomu samy nepřinutíte. Je potřeba si uvědomit, že bez boje a vlastní iniciativy se nic k lepšímu nezmění.

Pamatujte, že je vždy lepší prosazovat své požadavky kolektivně, než sám. Právě proto vznikl Odborový svaz Iniciativa pracujících. Abychom se mohli bránit spolu. Nejsme jako dosavadní odbory: nemáme odborové vůdce a jednáme přímo. Není proto možné nás uplatit. Raději bojujeme, než abychom seděli za vyjednávacími stoly a poklepávali se po ramenech s šéfy. Volíme cestu přímé akce, tedy, že jen my sami můžeme své postavení změnit a vybojovat si ho, nikdo jiný, žádní zástupci a předáci.

Jsme všeoborový svaz, spojující (nejen) zaměstnance různých profesí napříč celou ČR. Spojuje nás solidarita. Křivda páchaná na jednom z nás, je křivdou na nás všech. Proto můžete počítat, že ve svém zápasu nezůstanete osamoceni a dostane se vám podpory všech ostatních v našem odborovém svazu podle principu: jednou ty mě, podruhé já tobě. Chcete vyřešit problém v práci?

Kontaktujte Odborový svaz Iniciativa pracujících. Sjednáme si schůzku, pořešíme možnosti jak problém na pracovišti vyřešit a domluvíme se na společném postupu.

Kontaktní místo OS Iniciativa pracujících v Uherském Hradišti

Chcete se osobně setkat s členy a členkami Odborového svazu Iniciativa pracujících? Stavit se pro naše tiskoviny? Podat přihlášku k členství rovnou na místě? Nebo jen popecat, najist se a občerstvit? Pak se zastavte ve stánku "Streetdogs UH", kde dělají výtečné originální americké hotdogy a minikobližky. Najdete je u vchodu do Tesca na Třídě Maršála Malinovského 1304 v Uherském Hradišti. Otevřeno mají denně od 9:00 do 19:00. Kontakt na místní členy OS Iniciativa pracujících: 737138739.

STAŇ SE LOKÁLNÍM KONTAKTEM IP VE SVÉM MĚSTĚ

Snahou Odborového svazu Iniciativa pracujících je propojit pracující z různých profesí a podniků napříč Českou republikou v případech:

- 1) mzdových sporů,
- 2) proti propuštění,
- 3) nevyplácení mezd
- 4) či šikaně ze strany podniků.

Naším cílem je vyměňovat si své zkušenosti, podporovat se, připravovat a koordinovat společné akce třeba v souvislosti s problémem na Tvém konkrétním pracovišti. Příště ty zase pomůžeš druhému při jeho boji třeba za vyšší mzdu. V kolektivu jsme schopni dát dohromady potřebný kapitol a materiální zázemí na tyto akce a kampaně. Proto se vyplatí působit v kolektivu jako je ten náš.

Inspiraci máme v Polsku.

Čerpáme u polských kolegů z anarchosyndikalistických odborů Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza.

Aby se to podařilo, je potřeba dát dohromady větší počet lidí, protože čím větší bude OS IP, tím větší šanci má na úspěšné prosazování našich požadavků a práv. Proto je v první řadě potřeba vytvořit síť lokálních kontaktů.

Pokud ti je naše snaha sympatická napiš nám a staň se lokálním kontaktem Odborového svazu Iniciativa pracujících.

Co obnáší být lokálním kontaktem?

Dost možná budeš prvním, kdo se ve tvé obci či městě přihlásí k OS IP. Na tobě bude pomoci s propagací a šířením letáků či plakátů v regionu, v okolí podniků, které společně vytvoříme jako kolektiv. Podávat zprávy z regionu, jestli se někde rozhořely mzdové boje či někde hrozí propuštění a podobně, abychom byli jako celek v obraze a byli schopni případně solidárně reagovat a podpořit bojující kamarády. Pokud se ozve zájemce či zájemkyně z tvého okolí, bude nasměrována na Tebe, aby si se s ním sešel a seznámil. Můžete poté založit Místní skupinu OS IP.



iniciativa-pracujicich@riseup.net

PROČ JE DŮLEŽITÉ SJEDNOTIT SE UŽ NYNÍ?

Mnozí lidé pocítí už po volbách určitou euforii. Nenáviděný oligarcha a také zloděj Andrej Babiš byl odstaven od moci a je přirozené věřit, že nyní „bude líp“.

Ano, může být líp. Ale jen v případě, že se o to sami zasadíme svou aktivitou a angažovaností. Nová vláda totiž může být mnohem horší, než ta Andreje Babiše.

Není to přeci tak dávno, co jsme společně proti asociálním vládním pravicovým reformám bojovali na náměstích, ať už v podobě Nečasovy či Topolánkovy vlády. A přízrak ODS je zpět.

Ano, nová vláda ještě ani nebyla jmenována, mohl by někdo namítnout. Nicméně pracující musí být tentokrát o krok napřed, protože neuvědomíme-li si včas své společné třídní zájmy, vládnoucí koalice toho využije a začne svou plánovanou politiku škrtů prosazovat dřív, než se stihнемe zorganizovat k odporu.

Mějme proto zdola organizované, nezávislé struktury už nyní. Nic za to nedáme. Vytvořme na svých pracovištích či v sousedstvích skupiny pracujících, studentů, důchodců či nezaměstnaných, kteří budou v případě potřeby připraveny bránit zbytky našich sociálních práv. Jen tak si můžeme být jisti, že nedojde ke zvyšování věku odchodu do důchodu, vláda neprosadí školné na vysokých školách, neobnoví poplatky za návštěvu lékaře či nezahájí masové propouštění zaměstnanců a zaměstnankyň veřejné sféry.

Jak jsme se už poučili v roce 2010–2012, oficiální odbory ani politické strany to za nás neudělají. My jsme ti, na které čekáme.

STUDENTI V INICIATIVĚ PRACUJÍCÍCH?

Proč by studenti a učňové měli být sdružení v Iniciativě pracujících? V první řadě studující mladí lidé jsou v procesu přípravy na budoucí povolání, a tak v organizaci jako je ta naše získají průpravu, aby byli připraveni se bránit a hlásit o svá práva v budoucím zaměstnání.

Smutnou skutečností dneška je však i to, že mnozí studenti místo, aby se plně věnovali vzdělávání, musí docházet do zaměstnání, na různé brigády a mnohý i do vícero prací. Musí sehnat prostředky k bydlení, na nájem, energie, jízdné, učební pomůcky a jídlo. Zaměstnavatelé se mnohdy snaží mladé lidi ošidit, platí jim nízké mzdy a nebo kolikrát brigádu nezaplatí. A tak je pro pracující mládež Iniciativa pracujících dobrý prostředek jak se bránit a ve spojení s ostatními lépe čelit nepravostem.

Sdružením se v Iniciativě pracujících mohou studenti řešit také problémy na své konkrétní škole či učilišti, ať už se bude jednat o konkrétní problém v provozu školy nebo třeba nepravostmi při vyplácení mezd při praxích za odvedenou práci. Bojovat proti neplaceným stážím. Iniciativa pracujících může studentům posloužit také jako koordinační uzel a organizační prostředek pro nátlakové akce proti nařízením ministerstva školství s kterýmiž nesouhlasí a poškozují jejich zájmy.

Může se stát oporou v boji proti privatizaci školství a pomoci zastavit zavedení školného, se kterým pravicový politici jistě znova přijdou. Proto je velice důležité, aby se studenti začali napříč celou ČR spojovat a navazovat kontakty, k čemu mají ideální prostor právě v Iniciativě pracujících.

ODBOROVÝ SVAZ INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

SPOLEČNĚ MÁME ŠANCI



WWW.INICIATIVA.NOBLOGS.ORG

NEJDE JEN O PLATY POLITIKŮ

Plánované zmrazení platů vrcholných politiků se ruší, naopak jim příští rok vzrostou o 6 %. Senát, prodloužená ruka nastupující pravicové garnitury, co se ve volbách tradičně setkává s minimálním zájmem voličů, předvedl v situaci všeobecného zdražování obludný cynický krok, s jakým jsme se od pravice dlouho nesetkali (a že její koryfejové umí být v cynickém výsměchu občanům mistři).

Zdůvodnění? Zmrazení platů politiků je "populismus". Což je vyprázdněné magické slovíčko, kterým pravice úcelově označuje vše, co se jí tak či onak nelibí (pokud si zrovna nepomáhá s ještě údernějšími termíny typu "socialismus" či "bolševismus"). Samozřejmě, že Babišově odcházející garnituře, která s návrhem na zmrazení platů politiků přišla, o žádné

sebeobětující lidumilství nešlo. Byla to jen jedna z mnoha líbivých PR akcí, kterými se tento velkokapitalista snažil odvádět pozornost od svých povedených křeftíků. To však není teď podstatné. Dokonce není ani podstatné se přít, jestli pouhé zmrazení platů politických činitelů bylo málo, jestli nemělo dojít k radikálnějšímu snížení.

Problém je už v samotném systému tzv. liberální demokracie, ve které reálně rozhoduje úzká skupinka velkokapitalistů. Těm pak dělají tzv. volení zástupci líbivou fasádu, aby to vypadalo, že systém je skutečně svobodný a že hlas každého člověka u volební urny hraje velkou roli (což je zvláště po posledních volbách, ve kterých více než milion voličských hlasů propadl, opravdu vtipné). Každý sebemocnější politik, který by se moc kapitálu pokosil omezit, by byl umlčen (jak už z historie moc dobře víme). Pro jistotu je pak každý volený politik korumpován

pohádkovým platem, který jej o to víc nutí k prorezimní poslušnosti.

Pryč s diktaturou kapitálu, skryvající se za parodií na "demokracii"! Chceme samosprávnou společnost založenou na kolektivním vlastnictví výrobních prostředků, ve kterém lidé na všech úrovních svobodně hlasují o svých zájmech ať už svým hlasem, nebo prostřednictvím přímo volených a odvolatelných výborů a rad. Tito zástupci nikdy nebudou za svou činnost pobírat nic víc, než průměrnou (či medianovou) mzdu občanů, které reprezentují. Pak už nás ani nemusí otravovat mediální tahalice o tom, jestli si politici za svůj plat koupí novou vilu, anebo pouze novou jachtu.

TEHDY PŘED DEVÍTI LETY...

Pořád to mám před očima, jako kdyby se to stalo včera. Duben 2012, na Václavské náměstí mítří téměř 120 000 demonstrantů, aby vyjádřili svůj zásadní nesouhlas s pravicovou vládou Petru Nečase a jeho kmotrů. Iniciativa Stop vládě dokázala sjednotit desítky odborů, iniciativ a organizací, aby pak na náměstí dala jasně najevo zásadní nesouhlas s nesmyslnými škrtý, kdy za ekonomickou krizi museli platit ti, kteří ji nezpůsobili, zatímco nejbohatší ještě více zbohatli. Do ulic tehdy zoufalost vahnala i lidi, kteří se nikdy předtím (a nikdy potom) politicky neangažovali. Byl to opravdu historicky výjimečný okamžik. Šéf odborů Jaroslav Zavadil se nakonec setkal v budově Národního muzea s ministrem financí Miroslavem Kalouskem a následovala legendární debata, v níž perlil zejména ekonom Aleš Michl, který se tehdy rozplýval nad čínským sňatkem kapitalismu a totality.

Arogantní Kalousek se po skončení protestů nechal slyšet, že on sám by zavedl ještě tvrdší škrtý a odbory měly využít vztek pracujících k jednoznačnému kroku – vyhlásit všeobecnou, časově neomezenou generální stávku. Co oficiální odbory ve skutečnosti udělaly?

Vůbec nic. Zavadil si zašel s Kalouskem na pivo, za zády pracujících se rozhodl protesty zpacifikovat a za odměnu dostal poslanecké křeslo v řadách ČSSD. Snad jsme se poučili.

Zastupitelský princip nefunguje ani v parlamentní či komunální politice, ani v odborech. Nejúčinnější metodou zůstává přímá akce – tedy metoda, kdy vezmeme vše sami do svých rukou.



NA CHUDÝCH ŠETŘIT, BOHATÝM ROZHAZOVARAT

Babišova vláda, označovaná pravicí za "polokomunistickou", se s námi loučí navýšením minimální mzdy na úroveň, že nás předběhli i Slováci nebo Poláci, kteří z hlediska sociálních výdobytků rozhodně nepatří mezi evropské premiány.

Pro Fialovu vládu pak bude i takto ostudně pomalá forma valorizace minimální mzdy nepochyběně "příliš socialistická", proto nás v této disciplíně zorientuje do zemí třetího světa, kde mzdrové náklady neznamenají pro kapitalisty žádný problém.

Připravit se tedy můžeme nejen na úplné zastavení růstu minimální mzdy (když už ne přímo její zrušení, což by nejhorlivější pravicoví myslitelé učinili s velkou odhadlaností), ale i na další chuťovky v neprospech pracujících. Jak už avizovala média, nastávající vláda se naopak neštítí poskytnout kapitalistům dáreček v podobě snížení plateb sociálního pojištění, což samozřejmě nezpůsobí nic jiného, než další sekuru do státního rozpočtu (a přirozeně víc bankovek v kapitalistově kapse, které, však jak ukázaly mnohé studie, ve prospěch navýšení mezd zaměstnanců rozhodně nevyužije). Od tzv. šetřivé vlády, která už teď na sebe upozornila navýšováním počtu ministrů, naprostě cynický, leč očekávaný krok.

Opakujme si pořád dokola - každé tzv. nezbytné šetření na nízkopříjmových obyvatelích, důchodcích a zaměstnancích - JE ZLOČINEM. Zvláště pak v systému, který je přímo založen na nerovnoměrně rozdeleném bohatství. Nečekejme, že se za nás bude prát sebelepší politická partaj (o nastávající parlamentní opozici, tvořené politickými firmami japonského polofašisty a slovenského oligarchy, raději nemluvě). Je potřeba radikálních, nehierarchicaly vystavených organizací, reprezentující kapitalismem ohrožené občanskou společnost, jejichž cílem není jen další kosmetická úprava systému. Iniciativa pracujících patří právě mezi ně.

ČEKAJÍ NÁS ŠPATNÉ ČASY: ZORGANIZUJME SE DOKUD JE ČAS!

Čekají nás špatné časy! Již nyní se utlumuje výroba. Podniky posílají stovky zaměstnanců na bud 60 – 80 % platu domů nebo hůře, na neplacené volno, případně jsou pracovníci odbytí tím, že si mají dovybírat dovolenou.

Podnikatelé už dopředu straší propouštěním a utlumováním výroby. Přestože mají na svých soukromých účtech stamilionové částky, nehodlají do svých rezerv sáhnout. Raději sáhnou do našich penězenek a našich mezd. Máme to být opět my, pracující lidé, kdo má platit za krizi. Avšak v době prosperity se s námi o své zisky nedělí!

Můžeme očekávat další útok na naše práva. Snižování mezd. Mnohé z nás, které propustí, po nějaké době opět zaměstnají, avšak za horších podmínek. Vnútř nám nevýhodné pracovní smlouvy s nižšími platy. Budou nás nutit zvyšovat normy a pracovní tempo, avšak za nižší výdělky, než dosud – za opakování staré písničky: firmě se nedáří, musíme být trpěliví a pomoci ji. Pomůžeme však jen vlastníkům a šéfům vydělat si na nás ještě více než dříve, zatímco my opět skončíme o žebrácké holi.

Zaměstnavatelé jsou si svých zájmů velice dobré vědomi. Je na čase si uvědomit, že jsou protichůdné s těmi našimi. Je na čase, si uvědomit, že je musíme prosazovat také, avšak kolektivní cestou, v tom spočívá pramen úspěchu. Politici a lobbisté všech odstínů i barev se na nás jako na pracující opět vykašlou. Není se co divit, mají blíže k vlastníkům podniků a nadnárodním společnostem.

Musíme tedy spoléhat sami na sebe. Na naši vlastní seberorganizaci a přímou akci. Přímou akci se rozumí aktivita, kterou činíme přímo sami, místo spoléhání se na nějaké zástupce, ať už politiky či odborové předáky, kteří mají často blíže k vedení podniku než k osazenstvu. Lepší pracovní podmínky nám nespadnou samy z nebe. Musíme si je vybojovat, jiná cesta není. Záleží na každém z nás, jak se budeme mít.

Zahod' strach, lhostejnost ke svému vlastnímu osudu a spoj se s ostatními pracujícími napříč ČR. Zapoj se do Odborového svazu Iniciativa pracujících. Kontaktuj nás a staň se členem, jedním z nás. Pojd' s námi vytvořit hnutí pracujících zdola, které bude schopno se postavit za naše vlastní zájmy! Nečekej, zítra už může být pozdě.

INICIATIVA PRACUJÍCÍCH: TAK TROCHU JINÉ ODBORY

Iniciativa pracujících přináší do odborového hnutí a hnutí (nejen) zaměstnanců zcela nové přístupy, metody organizace a vedení boje za práva a prosazování zájmu těch, které sdružuje ve svých řadách.

V první řadě se neomezuje pouze na tradiční pracující, a má za cíl sdružovat ve svých řadách všechny sociální skupiny, které mají potřebu dosáhnout zlepšení svého postavení. Tedy kromě zaměstnanců, také nezaměstnané, studenty, důchodce, osoby na rodičovské, osoby samostatně výdělečně činné zaměstnávající sebe sama nebo jen rodinné příslušníky. Rozvíjí princip všeobecné solidarity mezi lidmi.

Za druhé, co se týče nové organizace, kombinuje činnost tradiční odborové organizace (úředně registrovaného odborového svazu) a různé formy volné neformální organizace. Umožňuje členství oficiální registrované v odborovém svazu se všemi náležitostmi nebo členství neformální anonymní mimo odbory v jiné formě sdružení (neformální akční podnikové skupiny, územní místní skupiny profesní nebo meziprofesní, studentské, sousedské atd.).

Za třetí a co je velice novátorské v novodobém českém odborovém hnutí. Má ambice stát se hnutím pracujících organizovaných zdola. Jinými slovy stát se hnutím členské základny, autenticky ne pouze formálně. Odmítá hierarchickou strukturu, vznik mocenských center a dělení na odborové vůdce a řadové členy. Chce vykořenit odborovou byrokraci a placené funkce. Místo centralismu přináší nové formy: federalismus, samosprávu, autonomii a sebeorganizaci. Místo odborových funkcionářů systém přímé demokracie a úkolovaných delegátů, kteří jsou kdykoliv odvolatelní a jednají jen na základě pověření členské základny nikoliv na svou vlastní pěst. Co se nyní mnohdy neděje kupříkladu při vyjednávání kolektivní smlouvy, kdy jednají bez vědomí a souhlasu řadových členů.

Na závěr je důležité zmínit. Iniciativa pracujících je založena na principu, že efektivně můžeme hájit a prosazovat své zájmy jen vlastním přístupem, vlastní aktivitou, nikoliv spoléháním se, že tvůj vlastní boj za tebe vybojuje někdo jiný. Jen ty sám můžeš, jestli to má za něco stát. Říkáme tomu příma akce, tedy akce za kterou stojíš a sám jí vedeš ve spolupráci s ostatními. Už žádní zástupci, odboroví bosové a politici. Ale také už žádné jednání za tvými zády, žádné zradby a zklamání.

Postavíš se na vlastní nohy? Hodláš bojovat za to co ti pravém patří a nechceš už si nadále nechat líbit křivdy a ústrky? Nabýt důstojnosti? Pak je pro tebe Iniciativa pracujících to pravé.

Pošlete protestní dopis do muzea Vienna Secession a podpořte odboráře v jejich boji proti krádeži mezd!

Naši rakouští přátelé z Wiener ArbeiterInnen Syndikat (WAS-MAP) vedou boj proti krádeži mezd a porušování zaměstnaneckých práv v muzeu VIENNA SECESSION ve Vídni. Odborový svaz Iniciativa pracujících jejich boj plně podporuje!

Svolávají protestní shromáždění před toto muzeum, aby podpořili boj jeho zaměstnanců. Také i ty v České republice můžeš jejich boj solidárně podpořit na dálku.

Pošli protestní dopis na jejich e-mail a zprávou na jejich FB a Instagram. Zkopíruj vzor dopisu v němčině, připřiš své jméno a město a odešli. Dej nám o tom zprávu, že si tak učinil. Sdílej a pošli přátelům.

Ať žije mezinárodní solidarita mezi zaměstnanci!

PROTESTNÍ DOPISY ROZESÍLEJTE NA TYTO KONTAKTY:

Facebook: @SecessionWien
Instagram: @viennasecession
E-mail: presse@secession.at

Vzor dopisu:

Guten Tag, Ich unterstütze die Forderungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der VIENNA SECESSION und des Wiener ArbeiterInnen Syndikats, das im Namen der Beschäftigten verhandelt, um ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern. Ich protestiere gegen Lohndiebstahl und Verstöße gegen das Arbeitsrecht. Ich fordere die Direktion VIENNA SECESSION auf, den berechtigten Forderungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nachzukommen und schnellstmöglich Abhilfe zu schaffen. Grüße, Petr Novák, Liberec, Tschechien

Dobrý den, Podporuji požadavky zaměstnanců VIENNA SECESSION a Wiener ArbeiterInnen Syndikat, který jménem zaměstnanců vede vyjednávání za zlepšení jejich pracovních podmínek. Protestuji proti krádeži mezd a porušování pracovního práva. Žádám ředitelství VIENNA SECESSION, aby přistoupilo na oprávněné požadavky zaměstnanců a zjednalo v co nejkratší době nápravu. S pozdravem, Petr Novák, Liberec, Česká republika

PRINCIPY ODBOROVÉHO SVAZU INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

Na jakých principech se organizujeme a pracujeme?

Samospráva: Každý má možnost podílet se na rozhodování – tzv. „sám spravuje“ uskupení, jehož je členem. Tomu říkáme autentická samospráva.

Přímá demokracie: Rozhodování probíhá diskusi za účasti všech a ti poté určují, co se bude dělat, a jakým způsobem. Není potřeba zástupců; rozhoduje se přímo na schůzích, sjezdech, plénech či v referendech.

Nehierarchičnost: Nechceme se dělit na ty, kteří rozhodují a ty, kteří poslouchají, jak je tomu v tradičních odborech; tyto nerovnosti – hierarchie, jsou základem všech neduhů.

Úklovaný mandát a odvolatelnost: Všichni členové jsou do svých delegátských funkcí (například správce fondu, webu, emailu a podobně) voleni celou členskou základnou na schůzích či v referendech, plní jen „úkol“, který jim byl svěřen v rámci pravomoci jim určených a jsou kdykoliv odvolatelní.

Nebyrokratičnost: Odmítáme placené funkce a zbytečnou byrokraci, věnujeme přebytečné finanční prostředky raději na vzájemnou pomoc a činnost.

Federalismus: Oproti centralismu a utváření mocenských center stavíme federalismus, který zachovává autonomii jednotlivých skupin a jednotlivců v rámci celé odborové organizace.

Přímá akce: To znamená, že každá činnost je bezprostředním jednáním jednotlivců, kteří nečekají, až to za ně udělá někdo jiný.

Vlastní iniciativa: Místo všeobecné pasivity mezi odboráři v tradičních odborech, která vyhovuje odborovým bossům stavíme zájem a iniciativu každého z nás.

Rovnost: Nedovolíme, aby nás šéfové rozdělovali, musíme držet pospolu a postupovat svorně, nečinit mezi sebou rozdíly, nás spojuje naše postavení, které vzniká společenskou nerovností.

Solidarita: Základem naší činnosti je sounáležitost a solidární postup, protože příkroj na jednom z nás je příkroj na nás všech. Vzájemná pomoc mezi sebou je přirozeností podle hesla „Dnes já tobě, zítra ty mě“.

Bojovnost: Poznanou nutností je, že bez boje není možné počítat se zlepšením. Máme jen dvě možnosti: Začít bojovat o lepší postavení, nebo nic nedělat a smířit se s tím, že s námi budou šéfové zametat. Volíme první možnost!

Bezpartijnost: Nevěříme žádné politické straně a politikům obecně, spoléháme sami na sebe, jen my sami si můžeme pomoci a prosadit naše zájmy a práva.

ODBOROVÝ SVAZ INICIATIVA PRACUJÍCÍCH: KDO JSME A CO CHCEME?

Odborový svaz Iniciativa pracujících se snaží sdružovat pracující všech profesi, kteří hodlají prosazovat společně svoje zájmy co zaměstnanci. Uvědomujeme si, že jako pracující lidé, jsme pro většinu zaměstnavatelů a vlastníku podniků jen pouhé stroje, nikoliv lidské bytosti. Proto s námi také tak zachází. Nevadí jim, že musíme užít své rodiny, platit plno výdajů, zatímco se vše zdražuje. Kdy naposledy vám zvedli mzdu? A pokud ano, jakými ubohými částkami v porovnání s miliony a miliardami hromadícími na svých útech? Neváhají nás vydírat, ponižovat a propouštět! Naše zájmy jsou naprosto protikladné se zájmy managementu a vlastníků podniků, ve kterých pracujeme. My chceme práci, za kterou dostaneme plnohodnotnou mzdu, garanující všechny materiální potřeby pro důstojný život. Na druhou stranu je zájem majitelů a managementu dostat z pracujících co největší výkony, za co nejnižší náklady, aby tak dosáhli maximalizace svých zisků.

Skutečnost je taková, že my žádný management k životu nepotřebujeme, to oni potřebují naši práci a nás pot. Pokud zaměstnavatelé nerespektují naše požadavky, nezbývá než zvolit způsoby protestů, které šéfům dokázou, že to, co jim říkáme, myslíme vážně. Důsledkem toho, že majitelé a management, tlačí naše mzdy na nejnižší úroveň, že se nebojí propouštět a nutí nás za méně peněz dělat

stále více práce, není jen jejich hamžnost, ale také naše nečinnost. Protože si to necháváme líbit! Mnozí lidé mají strach, bojí se ozvat a postavit se za své zájmy. Bojí se o svoji existenci, o užívání rodin! Vidíme to denně, mezi svými kolegy. Bylo tomu tak i v minulosti. Avšak ohlédneme-li se pořádně do minulosti, vidíme, že pracující lidé dokázali zvednout hlavy, nabrat odvahu a začít bojovat! Jiná cesta není! Práva se totiž nerozdávají, práva se berou! A dosteneme jen to, o co se rozhodneme být. Nemůžeme očekávat pomoc od nikoho, jedině sami od sebe. Od politiků a politických stran už vůbec ne!

Osobní vzpoury vedou jen k propuštění dotočného. Proto je nutné postupovat kolektivně. Pouze ve spojení s ostatními kolegy na pracovišti, můžeme dosáhnout vítězství. Musíme sebrat odvahu! Pokud patříš mezi ty odvážnější, je Odborový svaz Iniciativa pracujících právě pro tebe. Přestože momentálně nenacházíš mezi kolegy v práci pochopení, nezoufej. Spojením s Odborovým svazem Iniciativou pracujících získáš nové kamarády, kteří ti pomohou otevřít oči tvým kolegům. Ačkoliv můžeme být z různých podniků a geografických vzdáleností, můžeme si být navzájem náponomoci. Vyměňovat si zkušenosti, podporovat se a připravovat a koordinovat společné akce třeba v souvislosti s problémem na tvém konkrétním pracovišti. Příště ty zase pomůžeš druhému při jeho boji třeba za vyšší mzdu. Ve spojení v Odborovém svazu Iniciativa pracujících jsme schopni dát dohromady potřebný kapitál a materiální

zázemí na tyto akce a kampaně. Proto se vyplatí působit v odborovém svazu jako je ten náš.

Možná mnohý namítne, proč k uplatňování našich práv nevyužijeme současných odborových svazů sdružených v ČMKOS, ASO a dalších? Proč do nich nevstoupíme a třeba je nezměníme k lepšímu? Centralistické těleso bychom však těžko předělávali na federalistické a založené na přímé akci a bez odborové byrokracie. Někdy je lepší starý dům strhnout a postavit nový, na lepších základech. A proč jím nedůvěřujeme? Funkcionáři ČMKOS a předáci členských odborových svazů mají totiž blíže k managementu, vlastníkům a politikům, než k nám pracujícím – kdybychom si dříve uvědomili, že funkcionáře a předáky zajímají více zahřátá křesla a kariéra, než naše životní podmínky, nemuseli jsme ztráct čas spoléháním se na to, až začnou něco dělat. Nemuseli jsme přispívat do kasiček jejich odborů. Mohli jsme již dávno založit odbory vlastní, takové, které by plnily zájmy pouze nás, pracujících. A tyto snahy nyní činíme! Musíme být ovšem upřímní, také v současném odborovém hnutí najdeme plno kamarádů a kamarádek, kteří pracují v odborovém hnutí upřímně a v zájmu pracujících a doufáme, že je v brzo budeme moci uvítat v našich řadách.

STÁVKA NA ČESKÉ POŠTĚ?

Do třídenní stávky na České poště za zlepšení pracovních podmínek vyhlášené od 29. září do 1. října 2021 dvěma odborovými organizacemi se podle jejich údajů zapojilo 9132 pošťáků, tedy třetina všech zaměstnanců. Jednalo by se zhruba o třetinu lidí, které podnik zaměstnává. Stávka měla mít formu zpomalování práce. Avšak má to jedno velké ale, musela by to být stávka skutečná, ne však jen „papírová“ v hlavách odborových vůdců dvou odborových svazů.

Na České poště je totiž celkem deset odborových organizací a třídenní stávku měli na svědomí dvě menší z nich, jimž se nepovedlo prosadit si zřízení funkční odborné pracovní skupiny, kterou vyjednávali s generálním ředitelem České pošty Romanem Knapem.

Jak začátkem září ředitel České pošty slíbil, tak učinil a vytvořil pracovní skupinu, která má za úkol řešit přetěžování zaměstnanců a nevyhovující pracovní podmínky na poštách. Podle zástupců odborů je však vytvořená pracovní skupina nefunkční a neholde konstruktivně řešit problémy zaměstnanců. V polovině září navíc vedení podniku vydalo prohlášení, podle kterého

Česká pošta beze zbytku respektuje zákoník práce a pravidla bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zaměstnanci nejsou v žádném případě přetěžováni.

Reakce odborářů na sebe nenechala dluho čekat. Odbory obratem zřídily vlastní pracovní skupinu bez účasti managementu. Odbory prohlásily ke stávce: „Stávka na dny 29. září až 1. října bude mít formu pasivní rezistence (snižování tempa práce), se striktním dodržováním technologických postupů vydaných zaměstnavatelem a se striktním dodržováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na všech pracovištích České pošty. Během této třídenní stávky budou všichni účastníci stávky zaznamenávat veškeré pochybení v oblasti BOZP a zhoršující se pracovní podmínky zaměstnanců,“ sdělil v prohlášení předseda odboru NOS Filip Janovský. Podle Janovského jsou účastníci stávky převážně provozní zaměstnanci, třídiči, doručovatelé, pracovníci přepážek a řidiči. Stávku organizovaly odborové svazy SOS – 21, vedené Petrem Pohlem, a Nezávislý odborový svaz České pošty (NOS ČP), vedený Filipem Janovským.

Co se však stalo? Stávka se zrodila v hlavách odborových vůdců bez podpory osazenstva podniku. Navíc většina odborových

svazů působících na poště, které sdružují větší část odborově organizovaných stávku nepodpořily. Stávka tak nedošla rozšíření a jak sdělilo vedení pošty všechny pobočky i další provozy během „stávky“ fungovaly bez omezení a stávka se v praxi neprojevila. Jaké z toho plyne ponaučení pro zaměstnance? Řadoví členové všech 10 odborových svazů by měli donutit své odborové vůdce zasednout za společný stůl, aby sladili svůj postup a vyslyšeli volání osazenstva s jejich oprávněnými požadavky a stížnosti. Místo blokování a kompromisu vybojovat kolektivní smlouvu výhodnou pro zaměstnance ne pro ředitelství ČP. Být připraveni provést stávku a svá práva si vynutit silou. Nebudou-li odboroví vůdcové ochotní postupovat svorně, jít za požadavky zaměstnanců, nezaslouží si více podpory a důvěry! Pak přišel čas tyto odbory poslat k šípku a zbudovat na České poště odborový svaz založený na členské základně jako je nás Odborový svaz Iniciativa pracujících, který je otevřený všem nespokojeným a našvaným zaměstnancům České pošty.

PROČ VSTOUPIT DO ODBOROVÉHO SVAZU INICIATIVA PRACUJÍCÍCH?

Odborový svaz Iniciativa pracujících vznikl za účelem efektivního prosazování a hájení práv zaměstnanců, ale i dalších sociálních vrstev obyvatelstva, přímou cestou, tedy tím, že my sami se musíme zasadit o jejich prosazení, už žádní odboroví a političtí vůdci, žádní zástupci. Jsme tedy odborový svaz, který má každý člen plně pod kontrolou! Už žádné jednání za zády, za zavřenými dveřmi.

Osamocený zaměstnanec je vůči bezpráví zaměstnavatelů bezmocný, věci k lepšímu může změnit ve spojení s druhými, v odborové organizace jako je Iniciativa pracujících. Avšak ani Odborový svaz Iniciativa pracujících nebude ničím, dokud si to většina z nás plně neuvědomí a bude stát mimo naše rady.

Čím více z nás přistoupí do Odborového svazu Iniciativa pracujících, tím silnější bude naše organizace, váha našeho hlasu, větší zázemí a více prostředků a lidí na účinné vedení boje a vzájemnou podporu. Představ si například, že ti

nevypлатí mzdu. Abychom zaměstnatele donutili dlužnou mzdu vrátit, **bude vždy lepší, když se za tebe postaví odbory s několika tisíci členy než malý svaz s pár zástupci.** To je potřeba zvážit a nečekat s ničím na vstup.

V početnosti je naše síla, stejně tak je pravdou, že šestí přejet jen připraveným. **Možná si říkáš, že si v práci momentálně spokojený, a nemáš důvod se sdružovat. Bude tomu však napořád?** A jak ti pomůže být neorganizovaným zamezit asociálním krokům vlády? Nebo zamezit zvyšováním cen nájmů, potravin či energií? Proto je dobré vybudovat silnou odborovou organizaci. Proto je dobré zvážit vstup do OS Iniciativa pracujících, i když nemáš nyní problémy v práci.

Cílem Odborového svazu Iniciativa pracujících je propojit zaměstnance, různých profesí a z různých podniků napříč celou ČR. Skoncovat se vzájemnou izolovaností, protože jsme na stejně lodi. Rozvinout vzájemnou komunikaci, vyměňovat si informace a zkušenosti, abychom se mohli vzájemně podporovat a vést společné kampaně. Proto je Iniciativa

pracujících všeodborovou organizací.

Odborový svaz Iniciativa pracujících však jde mnohem dále než tradiční odbory. Uvědomujeme, že zaměstnanci nejsou jedinými sociálními skupinami, které vyžadují hájení svých práv. Proto sdružujeme také studenty, nezaměstnané, důchodce, rodiče na rodičovské nebo osoby samostatně výdělečně činné. Protože naším hlavním principem je solidarita a poznání nutnosti vést naše zápasы ruku v ruce.

Stejně tak si Odborový svaz Iniciativa pracujících uvědomuje, že naše životy nežijeme pouze na pracovišti, je mnohem komplexnější. Proto svoji pozornost obracíme na všechny aspekty života, do našich komunit a chceme dosahovat zlepšení všude, kde nás to pálí. Například proti zdražování potravin a energií, zvyšování nájmů nebo cen jízdného. Tomu tradiční odbory nevěnují pozornost, my však nejsme tak krátkozrací.

iniciativa-pracujicich@riseup.net

VSTUP DO OS INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

Pokud souhlasíš s programem, taktikou a činností Iniciativy pracujících. Máš zájem se postavit za prosazování svých potřeb a práv vlastní silou ve spolupráci s ostatními členy IP, rádi tě uvítáme v našem odborovém svazu.

Jak se stát členem/kou? Není na tom nic složitého. V první řadě nám napiš pár řádků na náš email, zprávou na naše FB stránky nebo Instagram. Co napsat? Krátce se představ, kde bydlíš a kde případně pracuješ (nebo studuješ).

Stáhni si přihlášku k vstupu do OS IP, vyplň ji a podepiš. Jednu najdeš také v časopisu. Pak stačí naskenovat a nebo vyfotit a **poslat na e-mail:** iniciativa-pracujicich@riseup.net. **Nebo klasicky poslat poštou.** Jedna obálka a známka za 20 Kč a vhodit do nejbližší poštovní schránky ČP nebo u okénka, záleží na tobě. A odeslat na adresu OS IP, Husitská 347/97, 417 41 Krupka. Nemáš-li možnost si přihlášku vytisknout, není nic snadnější než si o napsat a mi těj obratem odesleme na tebou udanou adresu. Tím jsou veškeré formality odbyty. Zpátky ti bude poslan členský průkaz a nažehlovačka s logem Iniciativy pracujících.

A co se po tobě bude chtít jako členovi či člence OS Iniciativa pracujících? Míra tvého zapojení se do činnosti bude zcela na tobě, tvých možnostech a schopnostech, je na tobě jestli budeš aktivistou nebo spíše tichým členem. Každopádně budeme rádi, když se co nejvíce zapojíš do debat o taktice a činnosti OS Iniciativa pracujících. Budeš se podílet na plánování akcí. Dle možností se zúčastníš akcí vyhlášených OS IP. Pomůžeš s propagací tvého odborového svazu ve svém okolí, šířením časopisu, letáků či samolepek. Nic co by nikdo z nás nezvládl. Bavit se s přáteli, kolegy(spolužáky) a sousedy o svém odborovém svazu a snažit se přesvědčit, aby co nejvíce zmonutněl.

A jak je to s členskými příspěvkky? Členové zaměstnání přispívají měsíčně 100 Kč, ostatní tedy studenti, nezaměstnaní, důchodci atd. 50 Kč. Co když se ocítneš v situaci, kdy nejsi na tom finančně dobré? Stačí požádat o osvobození od placení příspěvků a není se třeba za to stydět. K čemu je tvůj příspěvek použit? Část putuje na propagaci činnost, druhá část se pak ukládá do „Solidárního fondu“, když bude třeba mít stranou na právníka, pro stávkující, pro členy v nouzi na podporu sebe sama.

Máš-li jakékolijiné dotazy, stačí napsat. Pojd' s námi vybudovat silný odborový svaz naštvaných pracujících, studentů a dalších spolublízkých, který bude nekompromisně hájit naše vlastní zájmy. Kdo jiný než my, kdy jindy než ted'??!



Odborový svaz
Iniciativa pracujících

Husitská 347/97,
417 41 Krupka

Facebook:
[@Iniciativapracujicich](https://www.facebook.com/lniciativapracujicich)

Instagram:
[@Iniciativapracujicich](https://www.instagram.com/lniciativapracujicich)

IČO: 119 96 609

www.osip.cz

Podpora protestu "Už ani jedna!"

Ostrava - (11.11.2021)

Místní členové Odborového svazu Iniciativa pracujících podpořili svou účastí Pietní pochod za reprodukční, ženská a lidská práva v Polsku "Už ani jedna!"

Pochod byl svolán 11.11.2021 ke Generálnímu konzulátu Polské republiky v Ostravě.

Vyjádření solidarity s pronásledovanou odborárkou Magdou Malinowskou z Amazonu

Odborový svaz Iniciativa pracujících vyjadřuje solidaritu a plnou podporu pronásledované odborárce a člence bratrských odborů OZZ Iniciatywy Pracownicza Magdou Malinowskou z sousedním Polskem.

Magda Malinowska byla propuštěna 9.listopadu letošního roku pro porušení pracovní disciplíny. Ve firmě Amazon pracovala už 6 let. Její propuštění souvisí s její kritikou pracovního úmrtí jednoho ze zaměstnanců Amazonu 6.ríjna 2021.

Magda Malinowska byla v rozporu se zákonem propuštěna jako nepohodlná odborárka, navíc jako členka výboru je chráněna zákonnými ustanoveními. OZZ IP celou věc předává k soudu a bude požadovat znovuzaměstnaní propuštěné členky a peněžní náhradu za neodpracované dny, tedy za ušlou mzdu, když ji bylo bráněno ve výkonu práce.

**Pryč se pronásledováním odborů
V Amazonu!**

**Dost nedodržování bezpečnosti práce!
Naše solidarita nezná hranic.**

STÁVKOVÁ POHOTOVOST V HUTI LIBERTY V OSTRAVĚ

Několik měsíců se pokoušeli odboráři ostravské společnosti Liberty jednat s vedením firmy o budoucnosti někdejší Nové hutě. Marně. Nový majitel i vedení společnosti se vzájemně komunikaci podle odborářů cíleně vyhýbal.

Vedení firmy dlouhodobě nekomunikovalo s odbory, nereagovalo ani na žádosti našich členů o svolání jednání dozorčí rady. Odmítal informovat, jak je nakládáno s emisními povolenkami ve vlastnictví firmy atd.

Odbory vyhlásili stávkovou pohotovost a 6.září 2021 oznámili, že jsou připraveni vyhlásit stávku, pokud s nimi vedení formy nezačne jednat o budoucnosti podniku.

Zástupci majitele a vedení hutě Liberty Ostrava podepsali nakonec 12.září s odboráři dohodu o budoucnosti firmy.

ODBOROVÝ SVAZ INICIATIVA PRACUJÍCÍCH VYJADŘUJE SOLIDARITU SE STÁVKUJÍCÍMI V RUKO V KYJOVĚ

Odborový svaz Iniciativa pracujících vyjadřuje solidaritu se stávkujícími zaměstnanci společnosti RUKO v Kyjově a odsuzuje hanebné chování vedení podniku. Nejenže má tato německá firma tu drzost připravit 57 lidí o životy a přestěhovat zdejší tradiční výrobu do Německa, ale ještě se nestydí nabídnout jen jeden měsíční plat odstupného nad zákonné rámec. Copak si nenahrabali z práce těchto zaměstnanců pěkný balík?! Nenažranost kapitalistů jako v tomto případě, by nám měla otevřít oči, že zájmy pracujících a vlastníků jsou protichůdné! A podle toho také jednat!

Do poslední chvíle vyjednávali odboráři z firmy RUKO v Kyjově s vedením o svých požadavcích, avšak marně. Proto zaměstnanci firmy 23.listopadu 2021 ve 12 hodin zahájili časově neomezenou stávku. Zaměstnanci se shromázdili na prostranství před výrobní halou, kam je přijela podpořit i řada odborových představitelů z dalších závodů – např. Zetor Brno, SEM Drásov, Zbrojovka Uherský Brod, Commscope Brno, Ferromet, Aircraft Industries, Šroubárna Kyjov. Vyjednávání pokračuje a stávka skončí podle jejich výsledků. Odboráři požadují podle odpracovaných let skromné odstupné ve výši tří, čtyř nebo pěti měsíčních platů. Kolegové a kolegyně nebojte se žádat víc, oprávněně si to zasloužíte! Ve světě zaměstnanci v podobné situaci neváhají bojovat za udržení výroby a brání přestěhování zařízení z podniku, někde dokonce převezmou správu a výrobu do vlastních rukou. Jinde založí místo toho vlastní výrobní družstvo pod kontrolou dělníků.

Nevzdávejte se! Bojujte! Lepší životy dosáhneme jen vlastní činností a silou!

RADA OS KOVO: ŽÁDÁME RŮST MEZD O ŠEST PROCENT

Odborové organizace svazu KOVO budou při jednáních o kolektivních smlouvách na rok 2022 žádat růst mezd na úrovni šesti procent. Na 13. zasedání Rady OS KOVO to zdůraznil předseda svazu Jaroslav Souček. Odboráři zasedali ve středu a čtvrtku 20. a 21. října v Kongresovém centru Aldis v Hradci Králové. V otázce kolektivního vyjednávání předseda OS KOVO upozornil, že zaměstnavatelé budou mít snahu přidávat co nejméně, a to bez ohledu na inflaci. „Doporučujeme zahájit kolektivní vyjednávání v úrovni plus šesti procent meziročně,“ řekl. Tím by podle něj měli mít zaměstnanci při pětiprocentní inflaci zajištěn reálný růst mezd o procento. „Odbory chápou, že se firmy potýkají se zdražením energií a subdodávek a že je pro ně nynější období složité. Pokud ale nedopadnou dobré mzdrová vyjednávání, lidé přestanou utráct, dojde ke snížení spotřeby a ekonomika se propadne do ještě větších problémů, než je v současné chvíli,“ varoval předseda svazu. Jako Odborový svaz Iniciativa pracujících věříme, že se kolegové nenechají zastrašit a nespokojí s drobky. Myslíme si, že mají za svoji práci nárok na větší než 6% zvýšení mezd kvůli rostoucí drahotě. Budou-li chtít jsme připraveni jejich případné stávkové akce aktivně podpořit.

ZPRÁVA ZE SJEZDU OS INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

V sobotu 20. listopadu letošního roku se ve východočeské metropoli Pardubicích konal **vůbec první sjezd** Odborového svazu Iniciativa pracujících. Svolán byl krátce po ustanovení odborové organizace, abychom měli možnost se osobně setkat a seznámit se. Potěšila nás také **návštěva odborářů z OS KOVO**. Na sjezdu se probíraly základní organizační záležitosti, a to především volba delegátů pro zajištění chodu organizace, doladily a schválily stanovy a probíralo se ustanovení místních organizací. **K odborové organizaci přistoupilo v krátké době již 30 členů**, další přihlášky jistě brzy dorazí. A tak bylo konstatováno, že základ byl položen a máme perspektivu k dalšímu rozvoji, abychom mohli **přistoupit k činnosti v podobě kampaní za vyplácení dlužných mezd** a podobně. Samozřejmě jsme si vědomi, že nás čeká mnoho práce, především propagacní, vzdělávací a organizační. Sjezd se především točil kolem různých debat o problémech na pracovišti, odborovém hnutí a jeho limitech a možnostech, o perspektivě a práci OS Iniciativa pracujících a mnohem dalším. Kdo nebojuje nemůže počítat s lepšími životy! Práva se nerozdávají, práva se berou!

Organizovaní pracující jsou noční můra šéfů! Staň se i ty jejich noční můrou, přidej se k nám!

Týká se budoucích investic, výroby a zaměstnanosti, ale také prodlužuje platnou kolektivní smlouvu až do roku 2023. Huta má od letošního 1. července nového majitele, skupina Liberty Steel ji koupila od skupiny ArcelorMittal. Odboráři se dříve obávali propouštění nebo omezení výroby. Avšak firma si vedla velice dobře, dokonce nestíhala vyrábět, podezřelí však byl prodej emisních povolenek v hodnotě několik miliard. **Odhodlání provést stávku, dobrá kondice výroby a mnoho zakázek, však donutily vedení usednout k jednacímu stolu.** Dobré je však zůstat na pozoru!

INICJatywa PRACOWNICZNA: DIALOG SE ZAMĚSTNAVATELI JE PRO NĚ PACIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ

Jsou zcela oddáni svému přesvědčení, za zaměstnanecká práva bojují pěstí, ne řečmi. Inicjatywa Pracownicza je nejrádikálnějším odborovým svazem, který s alergií reaguje na NSZZ Solidarność.

Přestože jsou malým odborovým svazem, jsou pověstní tím, že jsou nejrádikálnější. Vyjednávání se přetaví ve stávku a necítí povinnost vést dialog se zaměstnavatelem.

Domnívají se, že rozhovory vedou spíše k uklidnění aktivity zaměstnanců. Mají jasné definované požadavky v každé oblasti života. Často jsou obviňováni z nedostatku věcné přípravy, bojovnosti a hraní na city. Působí ve většině profesních odvětví. Od velkých koncernů až po menší firmy nebo veřejné instituce. Podporují nejen dělníky, ale i kulturní a osvětové pracovníky. Hájí práva většiny, ale i jednotlivce. Objevují se na pracovištích, když je to potřeba.

Pro zaměstnance jsou často až poslední možnosti. Nepříjemnost pro zaměstnavatele.

Nedávno založilo OZZ Inicjatywa Pracownicza své struktury u největšího zaměstnavatele ve Velkopolsku. Ve Volkswagenu Poznaň. Dosud zde měl monopol na zastupování práv pracujících Odborový svaz NSZZ Solidarita. Pravidelně organizují protesty jménem zaměstnanců Amazonu a požadují stále vyšší platy. Členů je však stále málo.

Začátek v Cegielském podniku. Odborový svaz Inicjatywa Pracownicza, pocházející z Poznaně, vyšel z řad tamního anarchistických hnutí, má dnes pouze 2000 členů, ale působí v největších polských městech.

Už teď se mohou pochlubit určitými úspěchy. Získali zvýšení platů pro zaměstnance školek v Poznani, jejich kampaň vedla k odvolání Cezarya Morawského z funkce ředitele Polského divadla a zajistili zvýšení platů zaměstnancům L'Oréal.

Před vytvořením odboru však existovala solidární skupina podporující vykořisťované zaměstnance.

V roce 2002 se po celé zemi přehnala vlna protestů. Nejen v Cegielských závodech, ale i ve Štětínských loděnicích, tedy na dalších velkých pracovištích.

Na začátku jsme byli skupina několika desítek osob, která všechny tyto protesty zaznamenávala a podporovala demonstranty. Vznikl Ogólnopolski Komitet Protestacyjny (Národní protestní výbor – OKP).

OZZ Inicjatywa Pracownicza byla založena v roce 2004 pracovníky závodu Cegielski v Poznani s podporou členů Anarchistické federace. Před vytvořením odboru však existovala solidární skupina podporující vykořisťované zaměstnance.

V roce 2002 se po celé zemi přehnala vlna protestů. Nejen v Cegielských závodech, ale i ve Štětínských loděnicích, tedy na dalších velkých pracovištích.

Na začátku jsme byli skupina několika desítek osob, která všechny tyto protesty zaznamenávala a podporovala demonstranty. Vznikl Ogólnopolski Komitet Protestacyjny (Národní protestní výbor – OKP).

V té době jsme spolupracovali s Marcem Szarym, odborovou legendou, který se stal vedoucím zásahové kanceláře OKP, která sídlila v Závodech Cegielski. Chodili jsme na protesty na různá místa, organizovali jsme podporu – vzpomíná sociolog Jarosław Urbański, jeden z předních aktivistů Inicjatywy Pracowniczej. - Na začátku se vztah budoval velmi pomalu a s velkými obtížemi. Fungovali jsme jako zásahové skupiny, dělali jsme protesty, byli jsme pro mnoho zaměstnanců poslední šancí, když se neměli na koho obrátit. Později se objevily nové iniciativy, uzavřeli jsme spojenectví např. se „Sierpniem 80“, organizovali jsme zaměstnanecké konference se skupinami různých odborových svazů, bodovali jsme nejdůležitější problémy zaměstnaneckého hnutí.

Jak říká Urbański, Inicjatywy Pracowniczej vznikla z několika důvodů. V období, kdy důvěra veřejnosti v jakékoli odbory drasticky klesla, kdy nezaměstnanost v některých částech Polska přesáhla i 30 procent, a také kvůli nízkým sociálním dávkám.

Inicjatywa Pracownicza se zrodila jako reakce na rostoucí procento nevyzýdaných smluv, zhoršování právní úpravy pro zaměstnance, neustálé novelizace zákoníku práce, obecně klesající řady odborů a pokles důvěry v odbory na konci devadesátých let.

Rozhodli jsme se, že se s tím musí něco udělat. To se shodovalo s dopady transformace, která zcela změnila situaci na trhu práce. Dalším důvodem byla kritika nízkých sociálních dávek a sociální péče. Strany tehdy věřily, že státní pomoc se sociální pomocí by měla být marginální – říká Urbański.

Od té doby se k OZZ Inicjatywa Pracownicza připojilo mnoho průmyslových odvětví. Působí v kultuře, kde jsou poměrně reprezentativním svazem pracovníků umění a vědy. Působí ve společnostech Cegielski, Volkswagen, Amazon a ve zdravotnictví.

T r v á m e t a k é n a z ř í z e n í mimopodnikových, mezipodnikových

výborů, kde se můžeme jako zaměstnanci organizovat ne na jednom, ale na více pracovištích. Na takové řešení jsme hodně tlačili, protože dnes je stále běžnější, že na jednom pracovišti pracují pouze zaměstnanci dané firmy – dodává Urbański.

Mučedníci dialogu. Začali také upozorňovat na chyby NZSS Solidarności.

Než jsme začali fungovat, „Solidarność“ neposkytovala podporu zaměstnancům pracujícím na nevyzýdané smlouvy. Celá řada lidí nemá pracovní smlouvy, ale jsou to zaměstnanci, podmínky práce jsou stejné. Než jsme ji vyhráli, mohli do závodního výboru patřit pouze zaměstnanci s pracovní smlouvou – poznamenává Urbański a uvádí dále.

Odbory, které často obsazují a obhajují ztracená místa v oboru, jsou příliš orientované na plný úvazek, nejsou otevřeny radikálním změnám, nevidí, že zájmy zaměstnanců nelze nikdy sladit se zájmy zaměstnavatelů. Nemůžete zaměstnancům předstírat, že je možná dlouhodobá dohoda a že existuje nějaká šance na sociální solidaritu, protože dříve nebo později přijde propouštění.

OZZ Inicjatywa Pracownicza, odbory Solidarność jsou nejlepším příkladem toho, jak pod heslem dialogu odbory vpadají do zad zaměstnanců se zaměstnavatelem.

Jsme pro to, aby veškerá mzdová jednání byla rádně konzultována s osazenstvem, osazenstvo podniku by měla být tak či onak zapojena do procesu a ne se z komunikace dozvídá, co bylo dohodnuto. Někdy tato opatření nejsou pro posádku špatná nebo nevhodná, ale velmi často zaostávají za jejich očekáváním.

Demokratická odbory, je-li to vůle zaměstnanců, by se neměly bát dostat se do konfliktu se zaměstnavatelem – říká Urbański a nazývá členy Solidarności „mučedníky sociálního dialogu“.

Osobně si představitelů odborů Solidarności vážím minimálně. Jsou stále zuřivější, nafouknutí mýtem Solidarności, věří, že toto logo a značku budou používat tak dlouho a že je jejich lidé neodmítnou. Oni se mylí. Nereflektují kriticky transformaci. Mnohé z nedostatků, které dnes máme, jsou jejich vinou – zdůrazňuje Urbański.

(pokračování na str. 10)

INICJatywa Pracownicza: DIALOG SE ZAMĚSTNAVATELI JE PRO NĚ PACIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ

(pokračování ze str. 9)

Každý má právo založit odbory nebo vstoupit do toho, jehož struktury mu nejlépe vyhovují.

OZZ Inicjatywa Pracownicza je však anarchistickým, externím odborovým svazem.

Cílem více je osob zvenčí, tím lépe pro ně. V jeho jednání je však jedno „ale“ – pojmenovaná Patryk Trząalski, člen předsednictva představenstva NSZZ Solidarność.

Tím „ale“ je způsob dialogu se zaměstnavatelem, respektive jeho nedostatek. Dnes nestačí udefinovat pěstí do stolu a stávkovat. Musíte se také podívat na zaměstnavatele, být na rozhovory s ním v podstatě připraveni, vědět, jaké požadavky může pracoviště splnit – věří Trząalski.

Útoky údajné „zaprodanosti“ představitelů Solidarność odmítá. Je pravda, že máme zázemí, ale naše struktury jsou placeny z členských příspěvků. To nám umožňuje mít vyjednavače, ekonomy a právníky. Díky tomu jsme vždy připraveni se zaměstnavatelem hovořit. Víme, jak a co můžeme požadovat. K vedení dialogu potřebujeme správné nástroje. OZZ Inicjatywa Pracownicza takový řád a způsob vedení dialogu obecně ničí svou nepřipravenost. To negativně ovlivňuje jak zaměstnance, tak spolupráci se zaměstnavatelem.

Předák Solidarność poukazuje na to, že iniciativa nemá žádnou podporu a není připravena na dialogy se zaměstnavateli.

Inicjatywa Pracownicza hraje na emoce. Neděláme to, nepotřebujeme ke svému jednání publicitu, co se nám podaří dohodnout se zaměstnavatelem. Snažíme se našim zaměstnancům vysvětlit, proč je nutné zvyšovat efektivitu, ale máme také možnost realizovat a realizovat vlastní projekty v prostorách pracoviště. Příkladem je Volkswagen Poznań, který klade důraz na společné rozhodování se zaměstnanci, ale také sdílenou odpovědnost. Jde o to, nechat mediaci spokojenou s řešením, které uspokojí obě skupiny.

Trząalski však zdůrazňuje, že Inicjatywa Pracownicza je také potřebná, aby existovala i na pracovištích. OZZ Inicjatywa Pracownicza s námi ale nechce spolupracovat, nechce mluvit. Místo toho nás pomlouvají – dodává.

OZZ Inicjatywa Pracownicza, navzdory své otevřené averzi včlu-

Solidarností, usiluje o odborovou pluralitu na pracovištích, ale založenou na demokratických principech. Požadují ukončení používání podřadných smluv a ukončení neustálých úprav pracovního práva spočívajících v jeho zpružnění. Jsou pro pokaždé zvýšení minimální mzdy, lepší sociální zabezpečení a zvýšení dávek v nezaměstnanosti.

Někteří vidí v OZZ Inicjatywa Pracownicza hluboce zakořeněnou marxistickou ideologii. Mnoho našich členů je spojeno s levicí, ale my jsme obecně anarchosyndikalistický odborový svaz, a to je úplně jiná forma činnosti, která sahá až do první poloviny 20. století. Formálně nás vztah k marxistické ideologii neodkazuje a mnoho našich praktik jí vůbec odporuje. Možná je naše celková diagnóza v souladu s Marxovou.

Máme alergickou nechuť učinit odbory závislými na stranických a politických aktivitách. Odborový svaz nemůže být odrazovým můstkom pro aktivisty politických stran, včetně těch zleva.

Nás odborový svaz je schopen si sám vybojovat nový model práce, který bude vhodný pro zaměstnance, který bude vyjadřovat třídní zájmy, dokud takové dělení nebude zrušeny. Od tradic třídních odborů 20. let se však neodřezáváme, tato rétorika je nám velmi blízká, tvrdí Jarosław Urbański.

Ani na jedné straně OZZ Inicjatywy Pracowniczej proto nelze najít žádné vedení – svaz vůdce neuznává. Urbański potvrzuje tezi, že OZZ IP je radikální a militantní odborový svaz. Upozorňuje však, že s hotovými konflikty za nimi častěji přicházejí sami lidé, než že je Inicjatywa Pracownicza sama generuje.

Mnoho konfliktů způsobuje i sám zaměstnavatel. Jako nyní VW, který vyhodil naše členy, než mohli odbory naplně založit. Zaměstnavatelé si myslí, že když něco vzniká na pracovišti, musí to být s jejich souhlasem. Odborový svaz vzniká, když chceme a za podmínek, které chceme. Každopádně v závodě VW Poznań jsme byli s letáky už před 10 lety. Nyní však bylo potřeba založit OZZ IP a nás odborový svaz zde stejně vznikl – říká Urbański.

Dnes v Polsku existují tři velké odbory, které patří do Rady pro sociální dialog. To je vedle Solidarnosti, OPZZ i Forum Związków Zawodowych. Rada působí na centrální a provinční úrovni. Jeho vedení je rotační – každý rok jiný odbor vede setkání a rozhovory. Inicjatywa Pracownicza nepatří do Rady pro dialog. A nechce patřit. Domnívá se, že to zpacifikuje aktivitu zaměstnanců.

Inicjatywa Pracownicza je mladým

odborovým svazem zrozeným z hnutí zdola, zastupujícím především zájmy dělnické třídy. Je to ideologický odborový svaz – domnívá se Jacek Kulik, místopředseda představenstva Velkopolského svazu zaměstnavatelů Lewiatan. Zdůraznil ve svazu průmyslíků, není žadný zaměstnavatel, ve kterém firmě by působila Inicjatywa Pracownicza.

Inicjatywa Pracownicza považuje Solidarnost za tzv. „žluté odbory“, které nezastupují práva pracujících. S jedním mohu souhlasit. Dnes je Solidarnost většinou přívěskem politické strany. Ne každému se líbí, protože má formalizované struktury s politickými stranami, které ho řídí.

Kulik potvrzuje, že Inicjatywa Pracownicza je ideologická skupina, která odráží čistou představu o fungování odboru.

Nejdříjí za účelem zisku, svůj volný čas věnují organizování protestů, tisku letáků a jejich distribuci před pracovišti. Z hlediska jiných odborových struktur v Polsku jde o něco nového. Základem toho, že OZZ IP v některých firmách vzniká, je většinou konflikt se zaměstnavatelem, ale když je poškozen jeden ze zaměstnanců, jako například nyní ve Volkswagenu, kde byl zaměstnanec propuštěn za to, že založil odborovou organizaci. VW léta sází na to, že respektuje práva zaměstnanců – je vidět, že jde o rysy přivezené na Západu, kde skvěle funguje sociální dialog. K úplnému navázání vztahu je však třeba jeho členům něco slíbit.

Kulik také upozorňuje, že ideologie OZZ IP jde nad rámec hájení dělnických zájmů. Pokrývá široké spektrum každodenního života. Zajímá je také celý život zaměstnance. Od dojíždění do práce, po přístup ke zdravotním službám, bezplatné zdravotní péči a vzdělání.

Článek je z roku 2017, není tedy ve všem aktuální, jelikož došlo k dalšímu rozvoji OZZ IP.



PŘIHLÁŠKA K ČLENSTVÍ V ODBOROVÉM SVAZU INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Adresa bydliště:

Kontakty:

Telefon: _____ E-mail: _____

Ztotožnuji se Stanovami a Programem Odborového svazu Iniciativa pracujich a beru ho za svůj a svým podpisem potvrzuji, že jsem se s ním seznámil.

(Souhlasím se zpracováním osobních údajů, uděluji dobrovolný souhlas se zpracováním svých osobních údajů ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.)

V dne podpis

Přidělené registrační číslo:

.....
(razítka a podpis pověřeného delegáta OSIP)

AMAZON: VÝZVA KE STÁVCE!

Německý odborový svaz Verdi vyzval ke stávce v sedmi provozovnách amerického internetového prodejce Amazon kvůli pokračujícímu sporu o mzdy. Stávky by v některých místech

měly začít již v pondělí 1.11.2021 a jak dlouho budou trvat zatím nebylo stanoveno. Odborový svaz Verdi zaměřené na maloobchod a zásilkový obchod Orhan Akman v prohlášení uvedl, že je nepřijatelné, aby nadnárodní společnost s miliardovými zisky vydělávala a přesto odmítala svým zaměstnancům zvýšit mzdy tak, jak to dělají jiné společnosti v tomto

SRBSKO: MARINĚ VYPLATILI DLUŽNOU MZDU POMOCÍ TAKTIKY PŘÍMÉ AKCE

Nedávno, v týdnu boje proti nevyplaceným výdělkům, se nám ozvala naše kamarádka Marina T., která měla problém, protože jí majitelé z restaurace "Intergalactic Diner", kde před měsícem pracovala, nevyplatili to, co si vydělala.

Vedoucí restaurace ignoroval její požadavky na vyplacení mzdy, co je běžný jev, zejména v sektoru služeb. Jednotlivci často zůstáváme bezmocní vůči zaměstnavatelům, proto to většina lidí na začátku i vzdá.

Marina však byla připravena bojovat a požádala nás, abychom se společně zorganizovali. Už po prvním kontaktu ze strany naší organizace ASI (Anarchosyndikalistická iniciativa, členka MAP) a výhrůžkách přímými akcemi, které by zničily pověst a zisk firmy, s výzvou k jejímu bojkotu, souhlasila manažerka s urychleným vyplacením všech odpracovaných dnů, které Marině dlužila.

Když jsme s nimi společně organizované promluvili, připraveni bojovat, poměr sil se změnil a majitelé byli nuceni ke kompromisu. Místo prázdných petic, nekonečně dlouhých soudních sporů a iluzorního hlasování ve volbách bojujeme přímými akcemi – útočíme na to jediné, co majitele zajímá – na zisk. Jak ukazuje tento případ a jak ukazují svědectví a činy našich kamarádů z Mezinárodní asociace pracujících (MAP) a pracujících po celém světě, přímá akce (a často, jako v tomto případě i jen její hrozba), nám umožňuje účinně bojovat za to, co nám patří!

NĚMECKO: VLNA STÁVEK NA ŽELEZNICI

Německou železnici se prohnala vlna stávek. První stávka strojvedoucích za vyšší mzdy paralyzovala nákladní i osobní železniční dopravu od 11 do 13. srpna letošního roku. Ke stávce v nákladní dopravě se přidali i strojvůdci v osobní dopravě. Odbory GDL (Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer) požadovali stávkou dosáhnout zvýšení mezd přibližně o 3,2 procenta a jednorázového příspěvku kvůli dopadům pandemie 600 eur (více než 15 200 korun). Podle údajů Deutsche Bahn vydělává německý strojvedoucí včetně přídavků a vánočního bonusu od 44 000 do 52 500 eur ročně (1,18 milionu až 1,33 milionu korun). Průvodní pobírají 37 000 až 50 000 eur za rok a lidé, kteří prodávají lístky u okének, si přijdou na 33 000 až 41 500 eur za rok.

Jelikož Deutsche Bahn požadavkům stávkujících odmítalo vyhovět, došlo k dalším zastavením práce a vyhlášení stávkám. To se stalo ve dnech 21 – 25. srpna 2021. Vyjednávání k ničemu nevedlo, a tak byla vyhlášena další pětidenní stávka od 1. do 5. září 2021. Deutscher Bahn se snažili stávku zastavit podáním žaloby u soudu. Souda však rozhodl, že zaměstnanci mají právo na stávku. Neústupnost a bojovnost strojvůdců donutila železniční společnost k ústupkům. Železniční společnost DB krátce po zahájení protestu oznámila, že odborům předložila vylepšenou nabídku včetně požadovaného bonusu a kratší doby nové platnosti kolektivní smlouvy. DB se pokusila stávce předejít novou nabídkou. Ta obsahuje mimo jiné požadovanou koronavirovou prémii ve výši až 600 eur (zhruba 15 300 korun). Dopravce také sdělil, že místo 40měsíční platnosti budoucí kolektivní smlouvy nově souhlasí s kompromisní lhůtou 36 měsíců, Odborový svaz strojvedoucích (GDL) ale žádá 29 měsíců. Zároveň nabídli zvýšení mezd o 3,2 procenta, přesně tolik chtěli GDL. Avšak Svaz GDL chěl stávkami dosáhnout ještě letos zvýšení mezd o 1,4 procenta a v nadcházejícím roce o dalších 1,8 procenta. Požadoval také jednorázový příspěvek 600 eur kvůli dopadům pandemie nemoci covid-19. DB dosud nabízely vyšší mzdy o 1,5 procenta od ledna 2022 a o 1,7 procenta od března 2023, argumentovaly přitom hospodářskými dopady pandemie covidu-19. Odboráři se však nenechali ukonejšít a tvrdosíjně si stáli za svými požadavky. Hrozba čtvrté stávky, příměla Deutsche Bahn k rozumu. Slíbila zvýšení mezd o 3,3 procenta ve dvou fázích do října 2023. Dohoda počítá se zvýšením mezd ve dvou krocích. Od letošního prosince platy vzrostou o 1,5 procenta a od března 2023 o dalších 1,8 procenta. Zaměstnanci si vyjednali i vyplacení „koronavirového“ bonusu: letos v prosinci dostanou jednorázově 600, 400 nebo 300 eur (v závislosti na mzdové skupině), dalších 400 eur pak v březnu příštího roku.

odvětví. Amazon v Německu provozuje 15 logistických center. Německo je pro firmu druhým největším trhem po Spojených státech. Verdi organizuje stávky v pobočkách Amazonu po celé zemi pravidelně od roku 2013 v rámci protestu proti nízkým mzdám a špatným pracovním podmínkám. Amazon ve třetím čtvrtletí vykázal zisk 6,2 miliardy dolarů (137,6 miliardy korun), což bylo zhruba o 100 milionů dolarů méně, než ve stejném období loni. Tržby firmy se zvýšily o 15 procent na 110,8 miliardy dolarů. Amazon působí i v České republice, kde provozuje distribuční centrum v Dobrovízi u Prahy. Pro firmu v Česku pracuje kolem 3000 lidí. Avšak v Amazonu žádné odbory nefungují a vedení si se zaměstnanci dělá co se mu zlíbí? Vezmou si čeští zaměstnanci Amazonu z kolegů v Německu, Polsku a USA příklad? Zorganizují se k boji za lepší pracovní a mzdové podmínky? Pokud by tak chtěli učinit mohou mít spojence v Odborovém svazu Iniciativa pracujících.

POLSKO: ZSP VYHŘÁL SPOR O DLUŽNOU MZDU S PRODEJNOU ŽABKY

30. května letošního roku provedli zástupci Związek syndikalistów Polski sekce Łódź, zásah v prodejně Žabka na ul. Wielkopolska 53a. ZSP je součástí Mezinárodní asociace pracujících (mezinárodní odborové internacionály). Tuto prodejní síť najdeme také v ČR, především v Praze a středních Čechách.

Akce se uskutečnila na žádost bývalého zaměstnance, kterému držitel franšízy Žabka nezaplatil plnou mzdu. Členové odboru ZSP ani poškozená zaměstnankyně nenašli držitele franšízy, který by tam měl pracovat v neobchodní neděli. Od zaměstnance se dozvěděli, že držitel franšízy byl na dovolené. V této situaci prodejní předali ZSP dopis s žádostí o okamžité vyrovnání finančního nedoplatku poškozeného zaměstnance a právních následků nezaplacení.

Byla vyhlášena další kampaň v případě odmítnutí platby. Zásah ZSP-Łódź byl úspěšný. Zaměstnanec Žabky brzy vymohl dlužné peníze od držitele franšízy, který raději peníze vyplatil, než aby se musel potýkat s nátlakovými akcemi ZSP.

Pokud jste zaměstnancem prodejní sítě Žabka v České republice a máte problém s nevyplacení mzdou ozvěte se Odborovému svazu Iniciativa pracujících. Napište na nás e-mail inicjatywa-pracujacych@riseup.net, nebo zprávu na nás Facebook či Instagram. **Víš-li o někom poškozeným přešli mu to.**

ITÁLIE: GENERÁLNÍ STÁVKA

V pondělí 11. října byla v Itálii vyhlášena generální stávka hnutím 15 základních odborových svazů z různých odvětví. Byla to první společná stávka svého druhu za více než deset let, která prolomila mlčení vnucené dělnické třídě byrokratickými odbory, které se zaměřují na vyjednávání s vládou spíše než na organizování bojů na obranu pracovních podmínek. Výzvu ke stávce doprovázela seznam devíti požadavků:

- 1) Zvýšení mezd na pokrytí ztrát vyplývajících z poklesu kupní síly peněz a rostoucích cen (od benzínu po účty za elektřinu a plyn).
- 2) Zastavte propouštění a zkrátte pracovní dobu stejnou odměnou, aby „pracovalo méně a všichni pracovali“.
- 3) Minimální mzda a podpora v nezaměstnanosti jsou na úrovni, která zajišťuje důstojný život.
- 4) Stálá pracovní místa namísto dočasného prací a prací na dobu určitou
- 5) Žádné daně z minimální mzdy a žádná 10% daň z majetku pro nejbohatších 10%.
- 6) Veřejná, univerzální, bezplatná zdravotní péče, zaměřená na prevenci, nikoli zisk.
- 7) Ukončete represe dělnických bojů a zrušte bezpečnostní dekrety proti imigrantům; svoboda organizace a stávky, demokratické zastoupení pracujících a odstranění monopolů oficiálních odborů.
- 8) Rovná práva pro imigranty, skutečná rovnost pro ženy, konec genderového útlaku.
- 9) Žádné vojenské výdaje a stahování vojsk ze zahraničí.

Největší protesty se odehrály v sektoru logistiky. Velkou část aktivit měl na svědomí SI Cobas, přítel OZZ Inicjatiwa Pracownicza. Zablokován byl mimo jiné přístav Janov, Terst a Neapol, velká část letecké a povrchové dopravy a veřejné dopravy. Demonstrace se konaly ve všech velkých městech Itálie. Asi dva tisíce lidí zablokovalo na 6 hodin sklad Amazonu v Castel San Giovanni (nedaleko Piacenzy), největším sídle amerického gigantu v Itálii.

Níže je krátký popis SI Cobas z aktivit, které se konaly 11. října ve velkých italských městech:

Piacenza – 2500 útočníků hlavně proti Amazonu a Zaře. Ke stávce se připojili zaměstnanci společnosti Ceva, Leroy Merlin, Tigo, Geodis, GLS, Fercam, TNT-Fedex Piacenza, Ovs, Xpo, Csi, FM LOGISTIC, Zara, Zalando, UPS, SDA, DHL, Ikea, Nippon, Steritrol, servisní pracovníci zdraví a mnoho studentů.

Janov – stávka v přístavu, obsazena byla i jedna z hlavních tepen ve městě, která na mnoho hodin zablokovala povrchovou dopravu. Protestovalo se proti novým předpisům, které snižují mzdy a zvyšují pracovní dobu v mnoha veřejných i soukromých sektorech: cestovní ruch, zdravotnictví, školství, obchod. Bylo to také demonstrováno proti vládě Maria Draghiho, která nařízení podporuje.

Turín – pochod a shromáždění se zúčastnilo přes 2000 lidí. V Turíně se tak četné odborové demonstrace nekonaly už 15 let.

Novara – stávka před Lidlem, kde 18. června zemřel aktivista SI Cobas Adil Belakhdim, blokáda obchodu od 7:00 do 12:30.

Milán – demonstrace kolem 1000 lidí, večer před DHL demonstrace, mnoho odborářů šlo podpořit stávku a demonstrace před Amazonem v Piacenze.

Bologna – Demonstrace se zúčastnilo 5000 lidí, většinou dělníků a pracovníků logistiky.

Florence – stávky v několika textilních továrnách. Před továrnou Dreamland došlo k velmi agresivní reakci a zbití demonstrantů a večer byl na znamení protestu uspořádán spontánní pochod centrem Florencie.

Perugia – v časných ranních hodinách shromáždění a letáky před logistickými centry SDA, Fedex a DHL, poté protestní akce v konsorciu Auriga pro zaměstnance sociálních družstev a společná odborová demonstrace za účasti cca 1000 lidí.

Rím – Asi 2000 dělníků se zúčastnilo demonstrace odborových svazů, kterou podpořila hnútí studentů a nájemníků. Večer se před SDA konala demonstrace SI Cobas.

Neapol – přes sto dělníků zablokovalo dálnici u vjezdu do neapolského přístavu a na více než dvě hodiny zastavilo obrat zboží. Večer společná demonstrace základních odborů s velkým podílem pracovníků MHD.

Palermo – demonstrace 100 dělníků mimo prefekturu v Palermu.

SI Cobas prohlašuje, že chce, aby tato úspěšná mobilizace nebyla pouze jednodenním povstáním, ale aby znamenala začátek nového cyklu bojů proti propouštění, nejistým pracovním podmínkám, vysokým životním nákladům a kapitalistům využívajícím pandemickou krizi.

Odborové represe se odehrály v Piacenze, kde bylo policií udáno 8 organizátorů blokády a demonstrace před sídlem Amazonu. Na policejní tiskové konferenci zaznělo, že proti aktivistům Cobasu probíhá administrativní vyšetřování, ve kterém by mohli být uznáni za nebezpečné jednotky a bylo jim zakázáno vstupovat do města.

POLSKO: OZZ I P VYNUTILA VYPLACENÍ DLUŽNÉ MZDY PRO NINU

Nepočitivý zaměstnavatel byl OZZ Inicjatiwa pracownicza donucen vyrovnat svůj dluh vůči pracovníci z Ukrajiny. Nina Bulatovská získala zpět dlužnou výplatu do posledního zlatého. Šéf pracovní agentury zaměstnávající pracovníky z východní Evropy si myslí, že muže svévolně nezaplatit za práci vykonanou Ninou v logistickém skladu firmy Rhenus Logistics v Poznani.

Během telefonátu učiněného OZZ Inicjatiwou Pracowniczą šéf pracovní agentury tvrdil, že strhnul z výplaty Nině cenu za zajištění dokumentů pro pobyt. Avšak poškozená pracovnice si nikdy takovou službu nevyžádala. Následně snažil se přesvědčovat, že zde jde o vlasteneckou věc, protože se prý dotyčná Ukrajinka snažila okrást Poláka.



HONKONG: STÁVKA ROZVAŽEČŮ FOODPANDY

Hongkongští rozvozci Foodpanda zahájili dvoudenní stávku od 16 do 17. listopadu 2021 stávku, která zahrnovala přijímání objednávek, ale jejich neodbavování, a pouliční demonstrace v různých čtvrtích.

Jen několik minut před oficiálním začátkem stávky se ve čtvrti Kwun Tong shrámoždilo téměř padesát rozvozů.

Hlavním požadavkem této protestní akce bylo zvýšení minimálního poplatku pro rozvozce za doručení objednávek. Od vypuknutí koronavirové epidemie se objednávky v tomto odvětví zvýšily, ale mzdy pracovníků byly sníženy.

Už v červenci letošního roku před sídlem firmy demonstrovali zaměstnanci Foodpanda a i tehdy bylo hlavním požadavkem zvýšení výdělku pro rozvozce.

POLSKO: DALŠÍ ÚSPĚCH OZZ INICJATYWA PRACOWNICZA V ZAHRANIČNÍ SPOLEČNOSTI JEREMIAS

Odboráři z OZZ Inicjatywa pracownicza šli jako bouře – v zimě vytvořili základní organizaci, v létě vstoupili do kolektivního sporu, na podzim získali zvýšení mezd a zlepšili pracovní podmínky. Zaměstnanci firmy Jeremias byli totiž povzbuzeni úspěchem stávky v Parocu.

Firma Jeremias je německý výrobce komínových systémů pro obytný, komerční a průmyslový sektor. Společnost má továrny v několika zemích, ta v Hnězdnu funguje od roku 1997. Zaměstnává asi 600 lidí, ale někteří z nich jsou zaměstnáni prostřednictvím agentur zprostředkovávajících dočasnou práci.

Viceměsíční smlouvy na dobu určitou jsou jen jedním z problémů zaměstnanců firmy Jeremias z Hnězdna. Zaměstnanci si také stěžovali na to, že jsou nuteni pracovat přesčas, problémy s braním dovolené, ale to, co je trápilo nejvíce, byly nízké mzdy. Stěžovali si také, že jsou pravidelně šikanováni vedením.

“Na začátku letošního roku jsme neslyšeli poděkování za tvrdou práci v pandemii. Na tomto místě jsme se dozvěděli, že nedojde k žádnému nárůstu, protože ceny plechu vzrostly. A společnosti se po celou dobu dařilo skvěle. Pak jsme cítili, že hranice byly překročeny“ – říká Miłosz Krzak, rok a půl vedoucí směny v Jeremias. A v poslední době také člen výboru ZO OZZ Inicjatywa Pracownicza.

Odborová organizace OZZ Inicjatywa Pracownicza působí v Jeremias od února letošního roku a byla vytvořena v reakci na katastrofální zacházení se zaměstnanci. Krzak byl jedním z jeho zakladatelů. – Nejdůležitějším bodem byl boj za respekt k zaměstnancům a zvyšování platů. Společnost učinila mnoho lidí závislými na sobě navzájem, protože s nízkými platy nabízela také přesčasy, na kterých jste si mohli vydělat peníze navíc, takže by to stačilo na víc než na účty – vysvětluje.

Toto je první vztah, který vznikl v Jeremiášovi. Odboráři předložili své požadavky vedení, ale několik měsíců rozhovorů nepřineslo žádné výsledky. “Nepodařilo se nám přesvědčit představenstvo, že lidé jsou důležití a že si zaslouží respekt a volební právo. Pod rouškou pozorného naslouchání jsme byli neustále ignorováni – říká Krzak. Všechno se změnilo ve vyčkávání.

V srpnu 2021, v Trzemesně, 20 km vzdáleného, zaměstnanci Paroc, výrobce minerální vlny, vstoupili do stávky. Asi 800 zaměstnanců opustilo své pozice na týden. Teprve poté vedení společnosti souhlasilo s tím, že splní požadavky protestujících. V důsledku ročního

kolektivního sporu, který skončil generální stávkou, získali dělnici mimo jiného zvýšení platů, příspěvek na stáž a snížení zaměstnanosti na základě podřadných smluv.

“Zaměstnanci soukromé společnosti nám ukázali, že je možné postavit se proti vedení společnosti a účinně si nárokovat své vlastní. To nám dodálo energii a přimělo nás uvědomit si, že pokud to bude nutné, zastavíme také továrnou. To pravděpodobně také upozornilo zaměstnavatele, že hrozba stávky není blafem – hlásí Miłosz Krzak. Odboráři, takto povzbuzeni, vstoupili do kolektivního sporu se zaměstnavatelem.

V první řadě požadovali 20% navýšení mzdy pro všechny zaměstnance. “Zaměstnanci, kteří vydělávají 3200 zlých hrubého, se sotva setkávají. Existují také lépe placená pracovní místa, ale většina zaměstnanců vydělává nejnižší sazbu. A to oni jsou nejvíce postiženi rostoucí inflací – vysvětluje Krzak.

Druhý požadavek se týkal situace zaměstnanců zaměstnaných agenturou práce, kteří tvoří téměř polovinu osazenstva. Zkušební smlouvy obnovené smlouvami na dobu určitou byly doprovázeny nedostatkem jasných kritérií pro přechod na přímé zaměstnání na dobu neurčitou. Krzak: – Rekordmanka pracovala 18 měsíců, jen aby na konci zjistila, že pro tuto práci není vhodná. Zaměstnanci také požadovali příspěvky na stáž za roky služby a zkrácení doby vypořádání přesčasů, které společnost stanovila na 12 měsíců.

V Jeremiasu kolektivní spor neskončil stávkou, protože odboráři vycházeli s vedením během fáze vyjednávání. Konečnou dohodu o ukončení sporu podepsaly strany 12. listopadu 2021. Jaká jsou jeho ustanovení? Odborářům se podařilo získat zvýšení, jehož výše bude záviset na aktuální mzdě. Nejvíce dostanou lidé s nejnižšími příjmy, tedy asi 500 PLN hrubého.

Během jednání jsme se sešli všichni zaměstnanci a dohodli jsme se na zvýšení o několik procent. V této situaci jsme se snažili provést toto změnu co nejspravidlivěji, což s takovým počtem lidí není snadné. Ale pokud každý opustí část své energie, zdraví a života v práci, snažili jsme se zmenšit rozdíl mezi nejlepšími a nejnižšími příjmy – říká Krzak. Při výpočtu nového platu bude zaměstnavatel také brát v úvahu délku služby, takže nebude existovat žádný samostatný příspěvek na stáž.

Podle ujednání obdrží lidé pracující na dobu určitou pracovní smlouvu maximálně po 12 měsících. Ti nejlepší se s tím budou moci spolehnout po půl roce. Nebylo možné zkrátit roční účetní období přesčasů, ale místo toho má

zaměstnavatel poskytnout větší flexibilitu při poskytování dovolené.

“Na začátku roku jsme ve firmě neměli žádné vztahy a nyní podepisujeme konec kolektivního sporu se zaměstnavatelem. Udělali jsme kompromisy, ale obě strany se mohou cítit vítězně – shrnuje Miłosz Krzak. A dodává: “Jako manažer směny jsem byl také vtažen do řízení lidí se strachem. Ale s tím jsem nemohl souhlasit. Po stávce v Parocu stále více lidí přestalo souhlasit se svými nepříjemnostmi. Do značné míry to byl Paroc, kdo nás inspiroval, nyní můžeme inspirovat další zaměstnance.

ŠPANĚLSKO: ČASOVĚ NEOMEZENOU STÁVKU KOVODĚLNÍKŮ V CADÍZ ORGANIZUJÍ TAKÉ ANARCHOSYNDIKALISTICKÉ ODBORY CGT

Stávku od počátku organizují odborové svazy UGT, CCOO a anarchosyndikalistické odbory CGT (Confederación General del Trabajo).

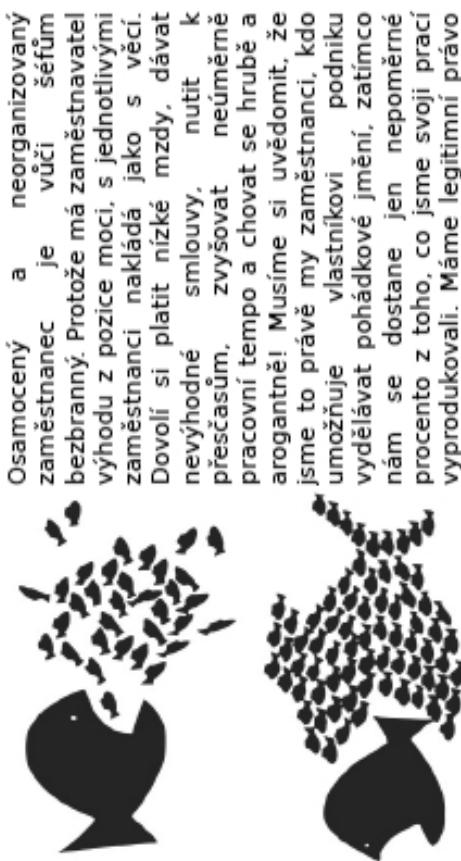
C GT sdružuje asi 100 000 členů. Na rozdíl od CNT se ovšem CGT účastní také závodních rad, zde při volbách má asi 7000 delegátů zastupujících na 2 miliony pracujících.

Od 15.11.2021 se k ní připojují také anarchosyndikalistické odbory CNT/MAP (Confederación Nacional del Trabajo).

Také druhý den pokračují bouřlivé demonstrace stávkujících kovodělníků: hoří barikády a bojuje se s policií, která se snaží vytlačit stávkující a zamezit jim v blokování komunikací. Dnes stávkující obsadili také železnici a zastavili na ní dopravu! Protestů se účastní na 20 000 dělníků.



ORGANIZOVANÍ PRACUJÍCÍ NOČNÍ MŮRA ŠÉFŮ!



Osamocený a neorganizovaný zaměstnanec je vůči šéfům bezbranný. Protože má zaměstnavatel výhodu z pozice moci, s jednotlivými zaměstnanci nakládá jako s věci. Dovolí si platit nízké mzdy, dávat nevhodné smlouvy, nutit k přesčasům, zvyšovat neúměrné pracovní tempo a chovat se hrubě a arogantně! Musíme si uvědomit, že jsme to právě my zaměstnanci, kdo umožňuje vlastníkovi podniku vydělávat pohádkové jmění, zatímco nám se dostane jen nepoměrné procento z toho, co jsme svoji práci vyprodukovali. Máme legitimní právo na důstojnejší mzdy a podíl ze zisku.

Pochopitelně šéfové neradi dají něco navíc, musíme si to vynutit. Můžeme toho dosáhnout, avšak jediná efektivní taktika je dosáhnout toho kolektivní silou. Proto je dobré, aby se pracují organizaovali. Proto je zde Odborový svaz Iniciativa pracujících. Vstup do našeho všeoborového svazu a začni se bránit a brát si to, co ti po právu náleží. Společně jsme silnější, abychom se dokázali postavit svým šéfům. Jako člen OS Iniciativa pracujících za tebou budou stát zaměstnanci všech profesí v celém kraji. Už proti svým šéfům nemusíš stát sám! Vstup do odboru ještě dnes. Stáhni si z našeho webu členskou přihlášku, vyplň ji, vyfot nebo naskenuj a posli na nás e-mail, připoj pár slov o sobě a napiš, kde pracuješ.

ODBOROVÝ SVAZ INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

iniciativa-pracujicich@riseup.net



WWW.INICIATIVA.NOBLOGS.ORG

ORGANIZOVANÍ PRACUJÍCÍ NOČNÍ MŮRA ŠÉFŮ!



Osamocený a neorganizovaný zaměstnanec je vůči šéfům bezbranný. Protože má zaměstnavatel výhodu z pozice moci, s jednotlivými zaměstnanci nakládá jako s věci. Dovolí si platit nízké mzdy, dávat nevhodné smlouvy, nutit k přesčasům, zvyšovat neúměrné pracovní tempo a chovat se hrubě a arogantně! Musíme si uvědomit, že jsme to právě my zaměstnanci, kdo umožňuje vlastníkovi podniku vydělávat pohádkové jmění, zatímco nám se dostane jen nepoměrné procento z toho, co jsme svoji práci vyprodukovali. Máme legitimní právo na důstojnejší mzdy a podíl ze zisku.

Pochopitelně šéfové neradi dají něco navíc, musíme si to vynutit. Můžeme toho dosáhnout, avšak jediná efektivní taktika je dosáhnout toho kolektivní silou. Proto je dobré, aby se pracují organizaovali. Proto je zde Odborový svaz Iniciativa pracujících. Vstup do našeho všeoborového svazu a začni se bránit a brát si to, co ti po právu náleží. Společně jsme silnější, abychom se dokázali postavit svým šéfům. Jako člen OS Iniciativa pracujících za tebou budou stát zaměstnanci všech profesí v celém kraji. Už proti svým šéfům nemusíš stát sám! Vstup do odboru ještě dnes. Stáhni si z našeho webu členskou přihlášku, vyplň ji, vyfot nebo naskenuj a posli na nás e-mail, připoj pár slov o sobě a napiš, kde pracuješ.

ODBOROVÝ SVAZ INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

iniciativa-pracujicich@riseup.net



WWW.INICIATIVA.NOBLOGS.ORG

Kopírování a šíření doporučeno.

MASOVÉ STÁVKY ZA VYŠŠÍ MZDY V USA

Ve Spojených státech se do konce října schyluje k celostátním stávkám za vyšší mzdy a lepší pracovní podmínky. Celkem by se těchto akcí mohlo zúčastnit více než sto tisíc lidí, kteří účast ve stávce už schválili anebo pohrozili, že se zapojí. Už v půce října stávkovalo zhruba deset tisíc zaměstnanců společnosti John Deere, která vyrábí zemědělské stroje. Vlně stávek se na sociálních sítích začalo přezdívat Striketober. V pondělí se chystá stávkovat zhruba šedesát tisíc zaměstnanců televizních a filmových štábů, protestovat by mohlo také asi čtyřicet tisíc zdravotních sester. Protest chystá rovněž kolem 6500 učitelů v Kalifornii. Vlna stávek přichází po zesílené činnosti odborových organizací, jejichž vliv desítky let klesal. Zaměstnanci nyní také žádají lepší práva v časech pandemie. Tlak nicméně cítí i zaměstnavatelé, protože v některých oborech se nedostává pracovních sil, takže firmy jsou nuceny zvedat mzdy téměř nejméně kvalifikovaným.

Tisice dalších pracovníků už v říjnu stávkovaly, včetně zhruba sedmi set zdravotních sester ve státě Massachusetts, asi dva tisíce zaměstnanců nemocnic v New Yorku a 1400 zaměstnanců továrny potravinářské společnosti Kellogg ve státech Michigan, Nebraska, Pensylvánie a Tennessee. Dramatický nárůst bojů o pracovní místa, včetně několika ostře sledovaných hospodářských stávek v různých sektorech, vyvolal ve Spojených státech napětí pracujícícg v mře, jakou jsme nezažili po mnoho desetiletí. 12 000 tesařů, 10 000 pracovníků vyrábějících těžkou zemědělskou strojní techniku ve firmě John Deere, 31 000 zdravotníků organizace Kaiser, 60 000 pracovníků hollywoodské televizní, divadelní a filmové produkce, 1 100 horníků v Alabamě a 1 400 pracovníků firmy Kellogg, zpracovávající obiloviny tvoří jen část desetitisíců pracujících, zapojených letos do stávek proti 178 zaměstnavatelům, včetně 12 stávek tisícovky nebo i více pracujících za vyšší mzdy a lepší pracovní podmínky. To je v kontextu pandemické ekonomiky, v níž jen v srpnu 2021 opustilo práci 4,3 milionu pracujících, co zesílilo to, co sdělovací prostředky označují za „nedostatek pracovních sil“. Mezitím společnosti a vlastníci dosáhli rekordních zisků. Zisky Johna Deereho se v posledních letech zvýšily o 61 % a plat generálního ředitele během pandemie vzrostl o 160 %.

BEZPLATNÉ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ

Odborový svaz Iniciativa pracujících nabízí bezplatné právní poradenství v oblasti:

- 1) pracovního práva,
- 2) zaměstnanosti a v dalších souvisejících oblastech.

Nevíš, na co máš právo? Máš pochybnosti o tom, zda zaměstnavatel či stát postupují v souladu s právními předpisy?

Neváhej a napiš nám na:

iniciativa-pracujicich@riseup.net

nebo přes náš Facebook či Instagram!

WWW.OSIP.CZ

DISTRIBUČNÍ MÍSTA ODBOROVÉHO SVAZU INICIATIVA PRACUJÍCÍCH

Místa, kde bude možné vyzvednout si materiály OS IP
a členskou přihlášku

PARDUBICE

ALERtattoo

(Tetovací a piercingový salón)
Zámecká 22,
530 02 Pardubice -Staré Město
otevírací doba:
PO - PA 10:00 - 17:00

BRNO

Tři Ocásci

(Veganská kavárna, cukrárna a restaurace)
tř. Kpt. Jaroše 1935/18,
62 00 Brno-střed-Černá Pole
otevírací doba:
PO - PA 11:00 - 22:00

UHERSKÉ HRADIŠTĚ

Streetdogs UH
(prodejný stánek u Tesca)
Třída Maršala Malinovského 1304,
686 01 Uherské Hradiště
otevírací doba:
PO - NE 9:00 - 19:00

PLZEŇ

Družba
(Univerzitní kavárna)
Sedláčkova 19,
301 00 Plzeň 3
otevírací doba:
PO -PA 9:00 - 23:00,
SO - NE 16:00 - 23:00

KRUPKA

OSIP
(sídlo odborového svazu IP)
Husitská 347/97,
417 41 Krupka
otevírací doba:
PO - ČT 17:00 - 19:00,
PA 13:00 - 17:00,
(SO - NE na objednání
přes centrální email:
Iniciativa-pracujicich@riseup.net)

Vydává: Odborový svaz Iniciativa pracujících (OS IP).

Redakční rada: OS IP.

Kontakt na redakci: iniciativa-pracujicich@riseup.net.

Všechna práva povolena. Kopírování a rozšiřování doporučeno.